Trabajo Práctico Número 7

Estrategias de Trabajo

Erik Bianco Vera

*7mo 2da, EEST N°4*

Resolver con las tres estrategias conocidas (estrategia japonesa [presion de pares], alemana [jefe tiene razon], americana [competencia]) siendo el encargado de un grupo de trabajo.

* El camarero de un *restorán* otorga un descuento del 30% a una mesa que no correspondía.

1. El camarero es burlado por sus pares por cometer ese error, y se le es retirado el precio descontado al comensal de su sueldo.
2. El comensal antes de retirarse se le requiere pagar un 30% extra, ya que se le había cobrado incorrectamente. Si el comensal no está, se le retira el precio descontado al camarero de su sueldo.
3. El *restorán* toma la perdida. Si el comensal está presente, se le indica que se le retiró un porcentaje del 30% de su costo total accidentalmente, pero que el *restorán* va a tomar la perdida, dándole el descuento de todas formas. Esto va a hacer que el comensal quiera volver a atender el local de comidas, comparado a los otros.

* Un gran porcentaje del grupo que conduce llega tarde.

1. Incentivizar el "carpooling", el acto de compartir un auto entre varios compañeros de trabajo para llegar en tiempo y forma y de a muchas personas. Habilitar medidas de estacionamiento amplias, para optimizar la cantidad de gente haciendo carpooling. Poner estacionamientos exclusivos más cercanos a la entrada para la gente que carpool-ea.
2. Sustraer un porcentaje de el sueldo a medida que la gente va llegando más y mas tarde, con un tope del 20%.
3. Otorgar una cantidad de bonus-es extras además del sueldo a las personas que lleguen temprano, limitado a 5 o 10. Las primeras 10 personas en llegar cada día consiguen una puntuación (10 puntos al primero en llegar, 9 al segundo, 1 al décimo, etcétera). Al final del mes, las 5 o 10 personas con más puntos ganan el bonus.

* Le falta un objeto de mucho valor a un compañero del grupo.

1. El jefe ordena que nadie puede retirarse hasta que el objeto de valor se encuentre. Todos los empleados tienen que ayudar en buscar el objeto. Si el objeto no se encuentra después de un tiempo determinado, se interroga a los empleados.
2. El objeto es buscado por el empleado que lo perdió. Si el objeto no se encuentra después de un tiempo determinado, a final de mes se retira de el sueldo de todos los integrantes un porcentaje para recuperar la perdida de el empleado que lo perdió.
3. El empleador indica que el primero en encontrar el objeto perdido de el empleado recibe dinero extra, para incentivizar el encontrado de el objeto perdido y dar un sentido de competición.

* Escribir un aviso de pedido laboral para un técnico programador según lo necesario para cada estrategia.
  1. Ocelot está buscando un Consultor de Seguridad con un alto desarrollo en el área de Seguridad Informática. Estamos buscando:

Profesionales o Estudiantes en: Ingeniería/Licenciatura en Sistemas, Telecomunicaciones o Electrónica.

3 o más años de experiencia en áreas de Seguridad Informática.

Conocimientos de soluciones Cloud (AWS, Azure, Google Cloud)

Conocimientos avanzados de Inglés

Experiencia en help desks informáticos y/o auditorías de seguridad

Buscamos candidatos que se orienten a la tecnología y tengan una pasión por la seguridad informática, con voluntad de insertarse en un lugar de trabajo dinámico.

Buscamos en nuestros candidatos:

Conocimientos de Atom Telegraph, Visual Studio Live Share, suite de Google Docs

Disposición a trabajo en equipo

Persona proactiva, responsable y analítica

Conocimientos de peer reviewing

Excelente trato interpersonal

Empuje, motivación y mejora continua

Excelente nivel de comunicación y liderazgo

Somos una empresa que toma orgullo en el trabajo que realiza sus empleadores, con la misión de integrar nuevos candidatos orientados a resultados que quieran crecer junto al equipo realizando importantes desarrollos.

* 1. Chloride es una empresa a comisión buscando programadores back-end para integrarse a nuestros proyectos. Buscamos:

Experiencia en PHP, MySQL, bases de datos NoSQL, REST APIs y JSON

Nivel estudiantil moderado/avanzado en carrera de Programación o Informática

Proficiencia en Inglés (excluyente)

En este trabajo estarás programando para un servicio con millones de usuarios activos diarios, enfrentando desafíos de logística, y unirte a un componente crítico de nuestra estrategia de ventas. Siendo la persona correcta para el trabajo, necesitarás:

Aptitud exploradora, voluntad de investigar nuevas tecnologías

Habilidad de trabajar bajo presión

Tomar iniciativa, tener capacidad de trabajar horas extra

Pronta respuesta a contacto

Conocimientos de Trello y Git

Habilidad de trabajar en casa de forma remota

En Chloride, creamos experiencias para nuestros clientes gracias a los hábiles desarrolladores que tenemos en nuestro equipo trabajando día y noche para realizar proyectos que satisfasgan a nuestros clientes. Buscamos empleados que compartan nuestra misión y estén emocionados de unirse a nuestro equipo de desarrolladores.

* 1. Confidencial importante empresa de desarrollo web requiere incorporar un desarrollador Front-end junior a desempeñarse en el área de Sistemas y Tecnología. Esta es una excelente oportunidad, perfecta para aquellos desarrolladores nuevos a la industria que quieren empezar su carrera con una empresa de renombre y crear conexiones que los ayudarán en la industria. Los empleados necesitan:

Conocimiento y experiencia de 1-2 años en HTML5, CSS3, Javascript y JQuery

EXTRA: Capacidades en PHP, MySQL

Experiencia de frameworks: Vue, React, Angular, Bootstrap

Conocimiento leve a moderado de inglés

Las capacidades que la empresa aprecia en los empleados son:

Personas que buscan mejorar su producto con cada iteración

Capacidad de trabajar bajo presión

Eficiencia en el trabajo

Voluntad a contender con el trabajo de los compañeros de grupo

Agilidad en la toma de decisiones

Este equipo busca trabajadores que quieran hacerse en el mercado y superar los desafíos que se ofrecen, para superar las ofertas que hacen empresas similares en el mercado. Si usted aplica los siguientes requisitos, lo invitamos a subir su curriculum vitáe y salario bruto pretendido.

* Escribir una carta formal al intendente, describiendo un problema público y dar solución mediante alguna estrategia conocida.

*En la estrategia japonesa:*

Omniway

C/ Alba 1247

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina

1151237941

***Horacio Rodríguez Larreta***

Jefe de Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires

Julio 17, 2019

Distinguido señor:

Se le comunica para notificarle un muy serio problema en la forma que las empresas que ocupan el predio de La Boca desarrollan sus actividades en el predio del parque industrial relacionado con el tráfico que se encuentra en la zona. Los empleados de la empresa Omniway no pueden alcanzar sus respectivos lugares de estacionamiento asignados a nuestra empresa en el Parque Industrial.

De forma en la cual podamos solucionar nuestro problema, nuestra propuesta a Usted es incentivar, como el gobierno ya lo hace con otras medidas de trabajo en la planta, un sistema en el cuál múltiples empleados lleguen al trabajo en un solo vehículo, esto sea mediante transporte público, vehículos de los empleadores o vehículos proporcionados por la empresa. De esta manera, los empleados toman menos espacio en el estacionamiento, la productividad del sector empresarial aumenta, ya que más empleados llegan a tiempo juntos, y si uno de los empleados llega tarde esto afecta a el resto de ellos que viajan con él, por lo cual ellos tendrán un sentido de obligación a llegar temprano no solo con el trabajo, si no con sus pares.

También puede ser incentivado el sistema de bicicletas que el gobierno ya posee en su disposición para rentar que se encuentran en toda la Ciudad Autónoma. Cómo Usted ya sabrá, se han instalado e inaugurado bajo su administración lugares en los cuales se pueden guardar las bicicletas, ya sean propias o rentadas del sistema propio de la Ciudad, pero este espacio para guardar bicicletas no tiene uso ya que la política de trabajo no apoya a las personas que viajen del trabajo a casa en ese tipo de transporte. El uso de bicicletas en el Parque apoyaría la economía local, sería una excelente forma de promover la salud y buenas prácticas en el entorno de trabajo, ayudaría a eliminar la contaminación de la zona – siendo este el parque industrial más grande del área de La Boca - y mantendría los espacios de estacionamiento en nuestra empresa no ocupados por subalternos de otras profesiones.

En espera de sus noticias, se despide y le saluda atentamente:



**Facundo Prielers**

C.E.O de Omniway